

Projekt nr 6/XV

**UCHWAŁA NR/12
RADY GMINY OŻAROWICE**

z dnia

w sprawie: ustalenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i usługowych na terenie Gminy Ożarówice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591) i art. XII ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 142 z późniejszymi zmianami),

Rada Gminy Ożarówice u c h w a ł a :

§ 1

Placówki handlu detalicznego, zakłady gastronomiczne i zakłady usługowe dla ludności, mogą być otwierane i zamykane we wszystkie dni tygodnia w przedziale czasowym pomiędzy godziną 00,00, a 24.00.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ożarówice.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/174/97 Rady Gminy Ożarówice z dnia 24 lipca 1997 roku w sprawie ustalenia czasu pracy placówek handlowych, gastronomicznych i usługowych na terenie Gminy Ożarówice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie

Obecnie na terenie Gminy Ożarówice obowiązuje uchwała numer XXXI/174/97 Rady Gminy Ożarówice z dnia 24 lipca 1997 roku w sprawie ustalenia czasu pracy placówek handlowych, gastronomicznych i usługowych na terenie Gminy Ożarówice. Uchwała ta konstruowana w 1997 roku zawiera wiele zapisów ograniczających swobodę działalności gospodarczej.

Z treści Artykułu XII § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. -przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz.U. z 1974r., Nr 24, poz. 124 z późn.zm.) wynika, że kompetencja do określania dni i godzin otwierania i zamykania placówek handlowych, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności należy do gminy oraz że ustalanie tych dni i godzin jest aktem generalnym, który musi być wyrażony w postaci przepisów powszechnie obowiązujących. Prowadzenie placówek handlowych, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności, o których mowa w art. XII § 1 Przepisów wprowadzających Kodeks pracy, jest wykonywaniem działalności gospodarczej w ramach gwarantowanej przepisem art. 20 Konstytucji RP wolności działalności gospodarczej. Konstytucyjna zasada wolności działalności gospodarczej znajduje także odzwierciedlenie w przepisach ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j. Dz.U. z 2007r., Nr 155, poz. 1095 z późn. zm.). Wolność działalności gospodarczej może podlegać różnego rodzaju ograniczeniom, przy czym ograniczenia te muszą być uzasadnione ważnym interesem publicznym i być wprowadzone "tylko w drodze ustawy" (art. 22 Konstytucji RP). Sformułowany z kolei w art. 32 Konstytucji RP nakaz równości podmiotów wobec prawa oraz zakaz dyskryminacji w życiu społecznym i gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny winien przejawiać się nakazem równego traktowania podmiotów przez władze publiczne, w tym i samorządowe. Natomiast art. 2 Konstytucji stanowi, że Rzeczpospolita Polska jest demokratycznym państwem prawnym, urzeczywistniającym zasady sprawiedliwości społecznej. Z tej normy prawnej wynika zasada pewności prawa oraz zasada sprawiedliwości. Wyrazem pewności prawa jest możliwość jego jednolitego rozumienia i stosowania, co na gruncie wykładni oznacza możliwość przewidywania, że podmioty stosujące prawo wydadzą rozstrzygnięcie mieszczące się w granicach zakreślonych przez obowiązujące prawo.