

Projekt

z dnia 19 listopada 2018 r.
Zatwierdzony przez

22/11

WÓJTA
mgr inż. Grzegorz Czapla

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY OŻAROWICE**

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ożarówice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2018 r., poz. 994 ze zm.) art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

**Rada Gminy Ożarówice
uchwała**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójtowi Gminy Ożarówice Panu Grzegorzowi Czapla w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze -
- dodatek funkcyjny –
- dodatek specjalny w wysokości łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie
- ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ożarówice.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr III/34/2014 Rady Gminy Ożarówice z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ożarówice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 17 listopada 2018 roku i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

W świetle przywołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wysokościach:

- wynagrodzenie zasadnicze - 3.400 zł do 4.700 zł
- dodatek funkcyjny - do kwoty 1.900 zł,
- dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.