

**Zarządzenie Nr WG.0050.90.2017**  
**Wójta Gminy Ożarówice**  
**z dnia 7 czerwca 2017 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy pracowników Urzędu Gminy Ożarówice.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2016r, poz. 446 z późn. zm.) art. 104<sup>2</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.)

**Wójt Gminy Ożarówice**  
**zarządza, co następuje:**

**§ 1**

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy Ożarówice, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr WG.0050.4.2012 Wójta Gminy Ożarówice z dnia 12 stycznia 2012 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu pracy pracowników Urzędu Gminy Ożarówice wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 10 skreśla się ust. 5.
2. załącznik Nr 1 do Regulaminu pracy – Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet otrzymuje nowe brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.
3. w załączniku Nr 2 do Regulaminu pracy skreśla się „Wykaz lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe (praktyka zawodowa)”.

**§ 2**

Pozostała treść Regulaminu pracy pozostaje bez zmian.

**§ 3**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy Ożarówice, z mocą obowiązującą od dnia 22 czerwca 2017 roku.

**W Ó J T**  
  
mgr inż. Grzegorz Czapla

**WYKAZ PRAC UCIAŻLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA  
Kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią**

**I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów**

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2 900 kJ na zmianę roboczą a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) prace w pozycji wymuszonej;
- 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15 minutowa przerwa;
- 5) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4 200 kJ na zmianę roboczą a przy pracy dorywczej – 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
  - a) 6 kg – przy pracy stałej,
  - b) 10 kg – przy pracy dorywczej;
- 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;

**II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym**

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

**III. Prace w narażeniu na hałas lub drgania**

Dla kobiet w ciąży

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
  - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,

- b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
- c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;

#### **IV. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi**

- 1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:
  - 1) prace w wymuszonym rytmie pracy;
  - 2) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii.
- 2. Dla kobiet w ciąży:
  - 1) praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem),
  - 2) wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

WÓJT  
  
mgr inż. Grzegorz Czaplak