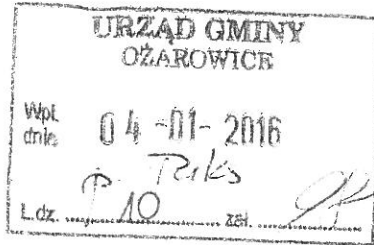


INSPEKTOR PRACY  
Państwowa Inspekcja Pracy  
ul. Dworkowa 15  
42-625 Ożarówice



Zawiercie, dnia 29.12.2015 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04084-5317-K084-Ws01/15

Urząd Gminy Ożarówice  
ul. Dworkowa 15  
42-625 Ożarówice

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 2,15,16.12.2015 r.

### wnoszę o:

1. Określanie rodzaju zawieranej umowy o pracę zgodnie z obowiązującą terminologią.

**Podstawa prawna:**

- art.25 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

została 1.03.2013r. zatrudniona na czas próbny od 1.03. do 31.08.2013r.

2. Sporządzanie umów o pracę na okres próbny nie dłuższy niż 3 miesiące.

**Podstawa prawna:**

- art.25 §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

Pani została zatrudniona na okres próbny od 2.07.do 31.10.2007r.

3. Przeprowadzanie systematycznych szkoleń okresowych BHP.

**Podstawa prawna:**

- §15 ust.2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

**Uzasadnienie:**

zatrudniona najpierw jako referent ds.finansowych, a obecnie jako inspektor ds.księgowości budżetowej została poddana szkoleniom okresowym BHP od 17 do 21.03.2008r. oraz 16 i 17.04.2014r.

4. Przechowywanie świadectw pracy z poprzednich miejsc zatrudnienia danego pracownika w części "A" jako akt osobowych.

**Podstawa prawna:**

- §6 ust.2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

**Uzasadnienie:**

świadczenie pracy dotyczące jej zatrudnienia w firmie "DEVELOPER" S.A.  
- Tarnowskie Góry od 1.12.2006r. do 16.06.2007r. znajdowało się (było przechowywane) w części "C" akt osobowych tej pracownicy.

5. Numerowanie dokumentów znajdujących się w poszczególnych częściach akt osobowych zgodnie z wykazami dokumentów będących w tych częściach.

**Podstawa prawna:**

- §6 ust.3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

**Uzasadnienie:**

znajdujące się w części "B" akt osobowych zaświadczenie ze szkolenia okresowego BHP od 15 do 22.06.2015r. i zakres czynności z 15.07.2015r. nie zostały ponumerowane zgodnie z wykazem dokumentów będących w tej części jej akt osobowych.

6. Przeprowadzanie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy.

**Podstawa prawna:**

- §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

**Uzasadnienie:**

w urzędzie dokonano oceny ryzyka zawodowego dla następujących stanowisk pracy: sprzątaczką, pracownik administracyjno-biurowy i pracownik gospodarczy, nie mniej od momentu wykonania oceny ryzyka w/w stanowisk nie przeprowadzono ich aktualizacji.

7. Uwzględnianie wszystkich pracowników w planie urlopów na dany rok kalendarzowy.

**Podstawa prawna:**

- art.163 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

w planach urlopów na 2014 i 2015 rok nie uwzględniono i Grzegorza Czapli.

8. Udzielanie pracownikowi urlopu wypoczynkowego za dany rok najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

**Podstawa prawna:**

- art.168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

do 30.09.2015r. Grzegorz Czapla nie wykorzystał ani jednego dnia urlopu za 2014 rok.

9. Zapewnienie w przypadku udzielania pracownikowi urlopu wypoczynkowego w częściach, aby co najmniej jedna część wypoczynku tego pracownika trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

**Podstawa prawna:**

- art.162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

**Uzasadnienie:**

w 2015 roku i korzystały z urlopów wypoczynkowych z naruszeniem zasady, że przynajmniej jedna jego część obejmuje 14 kolejnych dni kalendarzowych.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

) [GK]

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Ozarówka, dn. 27.01.2016r.

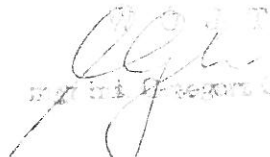
Nr SE. 1711.10.3.2015/2016

**INSPEKTOR PRACY**  
**Państwowej Inspekcji Pracy**  
**Okręgowego Inspektoratu Pracy**  
**40-017 Katowice, ul. Graniczna 29**  
**Oddział OIP**  
**42-400 Zawiercie, ul. 11 listopada 2**

W odpowiedzi na zalecenia pokontrolne Nr rej. 04084-5317-K084-Ws01/15 z dnia 29 grudnia 2015 roku (04.01.2016r. – wpływ do tut. Urzędu) uprzejmie informuję, iż:

- wniosek nr 4, 5, 6 został zrealizowany,
- wniosek nr 2, 7, 8, 9 przyjęto do realizacji,
- odnośnie wniosku nr 1 wyjaśniam, iż aneksem nr 1 z dnia 28.08.2013r. do umowy nr Or.220.Ż-B.15.2013 zmieniony został czas trwania umowy z okresu „próbny” na „określony”. Aneks stanowi załącznik do niniejszego pisma,
- wniosek nr 3 – szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy winno być przeprowadzone do dnia 21 marca 2014 roku. Pani \_\_\_\_\_ od dnia 20 lutego 2013r. do 18 lutego 2014r. korzystała z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, a bezpośrednio po ich wykorzystaniu z urlopu wypoczynkowego do dnia 15 kwietnia 2014r.

W związku z powyższym szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przeprowadzono po powrocie pracownika do pracy tj. w dniach 16-17 kwietnia 2014r.

27.01.2016  
  
mgr inż. J. Sekorski OIP p.in.